

Самые любимые «разводки» мошенников и недобросовестных работодателей.

1. Деньги. «Чтобы получить доступ к базе данных вакансий - вам нужно заплатить за консультацию». «Прежде чем мы возьмём вас на работу вы должны пройти психологический тест — это платная услуга». «Все сотрудники в нашей фирме сначала проходят обучение за свой счёт и только после этого мы оформляем с ними договор». «Для того, чтобы приступить к работе вам нужно купить необходимое оборудование, спецодежду и пр». «Нам нужны деньги на оформление документов о трудоустройстве — не беспокойтесь, они будут приплюсованы к вашей первой зарплате».

Формулировки могут быть разные, но вы должны запомнить главное — вы устраиваетесь на работу, чтобы зарабатывать деньги, а не тратить их. Во всех остальных случаях — это обман и мошенничество!!!

По закону работодатель не имеет никакого права требовать деньги в виде какой-либо предоплаты или навязывать приобретение своих товаров и услуг. Все необходимые материалы для работы должны предоставляться бесплатно. В кадровых агентствах процент берётся с компании, а не с соискателя.

2. Испытательный срок. «Вы должны пройти испытательный срок. Сколько он будет длиться зависит от вашей усердности». «Договор с вами мы заключим только после прохождения испытательного срока. Ну, а пока вы будете получать 25 тыс. рублей». «У нас в фирме во время испытательного срока зарплата не выплачивается, вы же еще не оформлены».

Испытательный срок – это нормальная практика, но он обязательно должен быть зафиксирован в трудовом договоре и не может длиться более трёх месяцев. Не соглашайтесь, если вам предлагают подписать договор только после испытательного срока — это незаконно. То есть, при любом раскладе, все необходимые документы вы должны подписать в первый рабочий день.

В приложении к трудовому договору должны быть условия прохождения испытательного срока: план задач, в случае невыполнения которого, он считается не пройденным. Если вас пытаются уволить, требуйте перечисления оснований – вам обязаны их предоставить в письменном виде. До тех пор не подписывайте приказ об увольнении и не пишите заявления по собственному желанию. В конфликтной ситуации настаивайте на расторжении договора по соглашению сторон. Если план задач не был составлен, вы можете требовать компенсацию.

3. Тестовое задание. Это наверное самая обсуждаемая тема, как со стороны соискателей, так и со стороны работодателей. Выполнять — не выполнять,

должны оплачивать или нет, какой должен быть объём тестового задания и в какие сроки выполняться? Во-первых, тестовые задания законом не запрещены, ну как ещё можно оценить уровень и квалификацию соискателя? Но тесты бывают разные и зачастую они используются просто для выполнения текущей работы фирмы «на халяву».

Что вас должно насторожить? Чрезмерная детализация. Не просто вкратце изложить своё видение будущих задач и способов их достижения, а разработать конкретный логотип или PR-кампанию для определённого заказчика. Найти 10 экспертов, которых еще не было в программе и договориться с ними об интервью и пр.

Как правило, в серьёзных фирмах тесты находятся в открытом доступе — на сайте, чтобы у соискателя не было причин сомневаться в честности работодателя, так как задание для всех кандидатов одинаково. Если ваше тестовое задание не попало «в стол», а в итоге пошло в эфир, в печать — его должны оплатить.

На какие ещё «звоночки» нужно обращать внимание при поиске работы?

- Зарплата, которая в несколько раз выше рыночной.
- Отсутствие сайта у серьёзной компании. Вообще никакой информации о фирме в интернете.
- Большая текучка, одна и та же вакансия появляется в сети раз в месяц.
- Всех соискателей зовут на собеседование в одно время, ксерокопируют паспорта и просят сначала подписать договор о неразглашение коммерческой информации.
- На собеседовании вам не могут внятно ответить ни на один вопрос, ограничиваются общими фразами.