

ЗАКОН АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
О КВОТИРОВАНИИ И РЕЗЕРВИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ
ИНВАЛИДОВ
В ОРГАНИЗАЦИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят
Амурским
областным Советом
народных депутатов
24 июня 2004 года

Список изменяющих документов
(в ред. Законов Амурской области
от 17.03.2005 N 458-ОЗ, от 30.06.2008 N 70-ОЗ,
от 29.12.2012 N 135-ОЗ, от 11.10.2013 N 244-ОЗ,
от 07.03.2014 N 327-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

Настоящий Закон устанавливает в области правовые, экономические и организационные основы квотирования и резервирования рабочих мест для инвалидов.
(в ред. Законов Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Правовая основа квотирования и резервирования рабочих мест в области для инвалидов
(в ред. Законов Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

Правовой основой квотирования и резервирования рабочих мест в области для инвалидов являются Конституция Российской Федерации, Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", другие федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, а также настоящий Закон, иные законы и нормативные правовые акты области.

(в ред. Законов Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

Статья 2. Основные понятия
(в ред. Закона Амурской области от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:
квота - установленная настоящим Законом доля рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников за предыдущий месяц для приема инвалидов в организациях, численность работников которых превышает 100 человек;

квотирование рабочих мест - установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов;

резервирование рабочих мест - сохранение рабочих мест для трудоустройства инвалидов по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения, и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности согласно основным требованиям к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Статья 3. Утратила силу. - Закон Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ.

Глава II. ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ И РЕЗЕРВИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

(в ред. Закона Амурской области от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

Статья 4. Размеры квоты рабочих мест

1. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников. Среднесписочная численность работников исчисляется работодателем в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в сфере статистики.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

(абзац введен Законом Амурской области от 07.03.2014 N 327-ОЗ)

(часть 1 в ред. Закона Амурской области от 11.10.2013 N 244-ОЗ)

Часть вторая утратила силу. - Закон Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ.

3. При определении количества рабочих мест в процентном отношении десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения.

Статья 4 . Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов

(в ред. Закона Амурской области от 11.10.2013 N 244-ОЗ)

(введена Законом Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ)

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается исполнительным органом государственной власти области в сфере занятости населения для каждой организации в пределах квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. Закона Амурской области от 11.10.2013 N 244-ОЗ)

Статья 4 . Резервирование рабочих мест

(введена Законом Амурской области от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

1. Резервирование рабочих мест осуществляется по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в соответствии с Перечнем приоритетных

профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на региональных рынках труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 г. N 150.

2. Работодатели, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, при наличии у них рабочих мест по профессиям, указанным в части 1 настоящей статьи, осуществляют их резервирование в пределах квоты.

3. Работодатели, которым квота для приема на работу инвалидов не установлена, вправе резервировать рабочие места для инвалидов, в том числе на основании договоров, заключенных с государственными учреждениями службы занятости населения области (далее - органы службы занятости населения).

Статья 5. Порядок квотирования и резервирования рабочих мест (в ред. Закона Амурской области от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

1. Работодатели, численность работников которых превышает 100 человек, обязаны не позднее 30 дней с момента изменения среднесписочной численности работников, влекущего изменение квоты, пройти по месту нахождения работодателей регистрацию (перерегистрацию) в органах службы занятости населения.

2. Для регистрации (перерегистрации) представляются следующие сведения:

- 1) среднесписочная численность работников;
- 2) численность работающих инвалидов;
- 3) общее количество и количество вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

Органы службы занятости населения на основе сведений, поступающих от работодателей, формируют банк данных об организациях, которым устанавливается квота.

3. Работодатель в месячный срок с момента утверждения численности работников организации более 100 человек в соответствии с квотой выделяет (создает), резервирует необходимое для трудоустройства инвалидов количество рабочих мест (в том числе специальных).

Факт выделения (создания), резервирования рабочих мест (в том числе специальных) в соответствии с квотой подтверждается локальным нормативным актом работодателя.

4. О выделении (создании), резервировании рабочих мест (в том числе специальных) в соответствии с квотой работодатель сообщает в орган службы занятости населения по месту нахождения организации.

Органы службы занятости населения на основе информации, поступающей от работодателей, формируют банк вакансий для трудоустройства инвалидов.

5. Определение органа исполнительной власти области, уполномоченного на осуществление регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах квоты, и установление полномочий, функций и порядка его деятельности, а также определение перечня должностных лиц указанного органа и их полномочий осуществляются Правительством области.

Статья 6. Организации, освобождаемые от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов

(в ред. Закона Амурской области от 11.10.2013 N 244-ОЗ)

Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения

инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 7. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты
(в ред. Закона Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ)

1. Трудоустройство инвалидов на котируемые, резервируемые рабочие места (в том числе специальные) производится по направлениям органов службы занятости населения либо работодателями самостоятельно с обязательным уведомлением органов службы занятости населения.

(в ред. Законов Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

2. Прием инвалидов на котируемые, резервируемые рабочие места (в том числе специальные), а также увольнение осуществляются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными законами и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

(в ред. Законов Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

Глава III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статья 8. Права работодателей

Работодатели имеют право:

1) запрашивать и получать информацию, необходимую при создании специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

(п. 1 в ред. Закона Амурской области от 11.10.2013 N 244-ОЗ)

2) на аренду в организациях, использующих труд инвалидов, рабочих мест для выполнения квоты.

3) - 4) утратили силу. - Закон Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ.

Статья 9. Обязанности работодателя

1. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

(в ред. Закона Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ)

1) выделять (создавать), резервировать рабочие места (в том числе специальные) для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

(в ред. Законов Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ, от 11.10.2013 N 244-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида;

(в ред. Закона Амурской области от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

3) ежемесячно до 10 числа представлять в органы службы занятости населения информацию:

о котировании, резервировании рабочих мест (в том числе специальных);

(в ред. Закона Амурской области от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выделенных (созданных), зарезервированных рабочих местах (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

(в ред. Закона Амурской области от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов (в том числе обязательств по выделению (созданию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и по резервированию рабочих мест).

(в ред. Законов Амурской области от 11.10.2013 N 244-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

2. Квота (в том числе обязательства по выделению (созданию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и по резервированию рабочих мест) считается невыполненной при отказе работодателя в приеме на работу инвалидов, направляемых органами службы занятости для трудоустройства на квотируемые, резервируемые (в том числе специальные) рабочие места, а равно при непредставлении работодателем информации о среднесписочной численности работников и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

(в ред. Законов Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

3. Невозможность выполнения квоты для приема на работу инвалидов (в том числе обязательств по выделению (созданию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и по резервированию рабочих мест) означает отсутствие необходимого числа таких граждан среди ищущих работу, состоящих на учете в органах службы занятости по месту нахождения работодателя.

(в ред. Законов Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ, от 05.02.2016 N 646-ОЗ)

Части четвертая - пятая утратили силу. - Закон Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ.

Глава IV. АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Статья 10. Ответственность работодателей, должностных лиц
(в ред. Закона Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ)

Работодатель, должностное лицо несут ответственность за отказ в приеме на работу инвалидов в пределах квоты и за непредставление сведений (информации) в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статьи 11 - 16. Утратили силу. - Закон Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ.

Глава V. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ. КОМПЕНСАЦИИ

Утратила силу. - Закон Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ.

Глава VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 19. Порядок вступления в силу настоящего Закона
(в ред. Закона Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ)

Настоящий Закон вступает в силу по истечении одного месяца после дня его первого официального опубликования.

Статья 20. Утратила силу. - Закон Амурской области от 30.06.2008 N 70-ОЗ.

Губернатор
Амурской области
Л.В.КОРОТКОВ

г. Благовещенск
7 июля 2004 года