

**Критерий оценки участников  
Конкурса на формирование кадрового резерва  
Молодежного правительства Амурской области**

Критерии оценки участников для первого отборочного этапа  
«Письменная работа»:

1. Соответствие содержания работы заданной теме (0-10 баллов);
2. Наличие выраженной позиции участника (0-10 баллов);
3. Аргументированность личной позиции участника (0-10 баллов);
4. Связность, системность, последовательность изложения, культура письма, грамотность (0-10 баллов).

Максимальная сумма баллов – 40.

Критерии оценки участников для первого отборочного этапа  
«Видеоролик»:

1. Соответствие содержания заданной теме (0-10 баллов);
2. Наличие выраженной мотивации участника на вступление в Молодежное правительство (0-10 баллов);
3. Полнота отражения личных качеств участника (0-10 баллов);
4. Целостность, информативность, завершенность выступления (0-10 баллов);
5. Оригинальность выступления участника (0-10 баллов);
6. Культура речи, поведения и внешнего вида участника (0-10 баллов).

Максимальная сумма баллов – 60.

Критерии оценки участников для второго отборочного этапа  
«Собеседование»:

1. Наличие знаний о структуре, нормативно-правовых основах и видах деятельности Молодежного правительства (0-10 баллов);
2. Наличие опыта работы в команде, проектной и общественной деятельности (0-10 баллов);
3. Уровень коммуникативных навыков (0-10 баллов);
4. Наличие навыков управленческой деятельности (0-10 баллов);
5. Культура речи, поведения и внешнего вида участника (0-10 баллов).

Максимальная сумма баллов – 50.

Максимальная сумма баллов за второй и третий отборочные этапы – 150.

Для прохождения в кадровый резерв Молодежного правительства необходимо набрать не менее 75 баллов.